

La Montagne du 2 octobre 2012 Première médiatisation du Perf arbitrage sportif



Pas de crise à « Entreprises en mêlées »



ARBITRAGE ■ Séminaire de rentrée à l'UFR Staps Clermont-Ferrand
Quand le sifflet peut agrémenter le CV

MAÇONS ■ La Ronde des chœurs fait de belles voyelles à Ajaccio



ARBITRAGE ■ Séminaire de rentrée à l'UFR Staps Clermont-Ferrand
Quand le sifflet peut agrémenter le CV

ARBITRAGE ■ Séminaire de rentrée à l'UFR Staps Clermont-Ferrand

Quand le sifflet peut agrémenter le CV

Unique en France, le Pôle d'expertise, de recherche et de formation dans l'arbitrage (Perfa) dont Géraldine Rix est la déléguée générale, ne cesse d'innover au sein de l'université Blaise-Pascal.

Il vient, cette année, de lancer une option « arbitrage sportif version football et rugby » ouverte à tous les étudiants de l'université clermontoise et qui concernera cette année, onze pionniers, tous arbitres dans le « civil » et qui ajouteront ainsi un sifflet aux cordes de leur cursus.

Pour lancer l'année universitaire et cerner le périmètre des cours et travaux qui seront proposés aux étudiants, les responsables du Perfa et de la Poste, partenaire de l'opération, comme elle l'est des arbitres, ont organisé un séminaire de rentrée constitué d'une partie réservée à la préparation physique et d'un débat auquel participaient, Brigitte Goyet, déléguée régionale du groupe la Poste, Géraldine Rix et Christophe Berdos.

Arbitre international de rugby, Christophe Berdos



ENTRÉE EN MATIÈRE. Les étudiants arbitres ont commencé leur séminaire par un peu de préparation physique. PHOTO PASCAL CHAREYRON

a des liens particuliers avec l'université de Clermont puisqu'il fit partie de la première promotion du Perfa.

Il était donc particulièrement bien placé pour intervenir dans un débat intitulé : « L'arbitrage, un atout maître dans un CV ». C'est ainsi qu'étudiants et

intervenants ont pu échanger sur les apports que la pratique du sifflet mais, surtout, la gestion des situations rencontrées sur les terrains, peuvent engendrer dans une candidature à un emploi.

Cette confrontation en temps réel et in situ à des réalités qui nécessitent

des comportements et des facultés d'analyse et d'adaptation particulièrement aiguës peut, à l'évidence avoir valeur de stage et constituer un « plus » non négligeable au moment où il s'agira pour les étudiants concernés de « faire la différence ».

Pierre Bourdugu